附件1

合肥经济学院第七届高校青年教师教学竞赛

校内选拔赛实施方案

一、组织领导

组委会负责选拔赛事项的全面领导，下设办公室、选拔赛评审组。

（一）办公室

成员由校工会、教务处、人事处相关人员组成。负责竞赛的日常工作，包括组织筹备、信息通知、材料收集与审核等。

（二）评审组

成员由相关专业专家组成，独立、公正地开展评审工作，确保评审结果的公平、公正、公开。

二、校内选拔赛时间及地点

具体时间及相关事项另行通知。

三、校内选拔赛内容及流程

以“上好一门课”为竞赛理念，由教学设计、课堂教学两部

分组成，分别为20分、80分。

（一）教学设计

是指以1个学时为基本单位对教学活动的设想与安排。主要包括课程名称（注明对应的参赛课程大纲章节）、教学指导思想、内容分析、学情分析、教学目标与教学重难点、教学过程设计等。

选手需准备参赛课程8个学时的教学设计方案，评委将对整套教学设计方案进行打分。

（二）课堂教学

课堂教学规定时间为 20 分钟。评委主要从教学内容、教学 组织、教学语言与教态、教学特色四个方面进行评审。选手需准 备参赛课程8个学时相对应的8个课堂教学节段的PPT，课堂教学内容要与提交的教学设计内容对应一致。

（三）评分办法

评委评分实行实名制，具体评分标准见附件 2、3。统分时去掉一个最高分和一个最低分后的累积分，除以评委人数（不含 一个最高分和一个最低分的评委）为选手得分，得分保留小数点 后两位。成绩评定采用百分制，选手两个部分的得分相加为总得分。根据选手总得分进行排名，总得分相同的，课堂教学分数高 的排名靠前，课堂教学分数仍相同的，本组全部评委评分平均分 数高的排名靠前。为确保比赛的公平公正，对在选拔赛过程中出现赛事违纪违规行为的选手，将在其总得分中予以扣分处理。